

RÉSUMÉ

Mélanie Laroche, Ph.D.

Professeure agrégée, École de relations industrielles, Université de Montréal

Cette communication propose une analyse des logiques d'action des associations patronales en vue de mieux comprendre la dynamique des relations qu'ils entretiennent avec d'autres acteurs, en particulier les organisations syndicales. À l'aide d'une méthodologie qualitative de recherche, nous avons étudié deux cas différenciés, lesquels ont été ciblés en fonction de leur degré d'implication dans la sphère des relations industrielles : une association dans l'hôtellerie qui s'implique plus activement depuis 2008 dans les négociations coordonnées menées par le syndicat et une association dans l'industrie aérospatiale qui est engagée dans plusieurs instances de concertation et qui collabore avec les organisations syndicales. Au plan théorique, notre analyse montre l'influence de l'environnement institutionnel dans lequel évoluent les acteurs sur la capacité de coordination des actions patronales. En particulier, le contexte syndical dans le cas de l'hôtellerie et le contexte politique dans l'aérospatiale contribuent à expliquer la logique d'action des associations patronales. Notre analyse met aussi en évidence l'importance de la trajectoire historique des relations entre les parties pour mieux expliquer l'état d'avancement de la dynamique de concertation entre les parties. Nous avons en effet observé qu'une longue expérience de socialisation pour les acteurs au sein d'institutions de concertation permettait non seulement de multiplier les lieux où les acteurs pouvaient échanger, mais également diversifier les enjeux sur lesquels ils étaient susceptibles d'aborder.